



ПРОКУРАТУРА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ПРОКУРАТУРА  
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

**ПРОКУРАТУРА  
НЕФТЕКУМСКОГО РАЙОНА**  
ул. Дзержинского, 12, г. Нефтекумск, 356880

 № \_\_\_\_\_

Заведующему МБОУ «детский сад № 15  
«Василек»

Асановой З.А.

ул. Ленина 35а,  
а. Новкус-Артезиан

## ПРОТЕСТ

на Правила внутреннего  
трудоустройства для  
работников МБОУ МБОУ  
«детский сад № 15 «Василек»

Прокуратурой района проведена проверка соблюдения законодательства об охране труда в деятельности МБОУ МБОУ «детский сад № 15 «Василек» (далее – МБОУ Д/С № 15 «Василек»), по результатам которой в деятельности учреждения выявлены следующие нарушения.

Так в ходе проверки, установлено, что 23.11.2021 директором МБОУ Д/С № 15 «Василек»), утверждены Правила внутреннего трудового распорядка для работников (далее – Правила).

В соответствии со ст. 8 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – Кодекс) работодатели принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права (далее – локальные нормативные акты), в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

Нормы локальных актов, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством и иным коллективным договором, соглашениями, а также локальные нормативные акты, принятые без соблюдения установленного ст. 372 Кодекса порядка учета мнения представительного органа работников, не подлежат применению. В таких случаях применяется трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, коллективный договор, соглашения.

Вместе с тем, указанные положения Правил противоречат требованиям ст. 65 Кодекса, согласно которой при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые, а также документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа.

Вместе с тем в п. 2.1.7 Правил предусмотрено, что при приеме на работу

организация  
№ рег. номер

работник обязан предъявить руководителю (уполномоченному лицу) учреждения, в том числе трудовую книжку, а также страховое свидетельство государственного пенсионного страхования, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые.

При этом, ч. 3 ст. 65 Кодекса предусмотрено, что запрещается требовать от лица, поступающего на работу, документы помимо предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

Таким образом, п. 2.1.7 Правил подлежит приведению в соответствие с требованиями трудового законодательства.

На основании изложенного, руководствуясь ст. ст. 23, 28 Федерального закона Российской Федерации от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

### ТРЕБУЮ:

1. Правила внутреннего трудового распорядка для работников МБОУ Д/С № 15 «Василек»), привести в соответствие с федеральным законодательством.

2. Рассмотреть протест не позднее 10 дней с момента его поступления с участием представителя прокуратуры района, предварительно сообщив о времени и месте его рассмотрения.

3. О результатах рассмотрения настоящего протеста проинформировать прокуратуру района в письменном виде с приложением копии измененного постановления.

Заместитель прокурора района  
младший советник юстиции

эл.подпись



Д.В. Паршин