

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД № 15 «ВАСИЛЕК»

ПРИКАЗ № 50-ОД

25 июля 2022 год

а.Новкус-Артезиан

О внесении изменений в положение об оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №15 «Василек», утвержденное приказом от 09 января 2019 года №5-ОД

В соответствии с Уставом муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №15 «Василек» (далее - МКДОУ д/с №15 «Василек»), постановлением администрации Нефтекумского городского округа Ставропольского края от 22 июля 2022 года № 1085 «О внесении изменений в постановление администрации Нефтекумского городского округа Ставропольского края от 29 января 2018 г. № 78 «Об оплате труда работников и руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных отделу образования администрации Нефтекумского городского округа Ставропольского края» (с изменениями от 29 декабря 2018 г. № 2170, от 31 июля 2019 г. № 1113 от 21 октября 2019 г. № 1648, от 01 ноября 2019 г. №1720, от 30 января 2020 г. №110, от 21 июля 2020 г. №956, от 28 августа 2020 г. №1200, от 01 октября 2020 г. №1417, от 30 сентября 2021 г. №1420, от 16 марта 2022 г. № 386, от 01 июля 2022г. № 954)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1.Внести в положение об оплате труда работников МКДОУ д/с №15 «Василек», утвержденное приказом от 09 января 2019 года №5-ОД следующие изменения:

1.1.В подпункте 1 пункта 15 таблицу изложить в следующей редакции:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный должностной оклад (руб.)
1.	1 квалификационный уровень	Помощник воспитателя	5 240

1.2. В подпункте 2 пункта 15 таблицу изложить в следующей редакции:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальная ставка заработной платы (руб.)
1	2	3	4
1.	1 квалификационный уровень	Музыкальный руководитель	7 980
2.	3 квалификационный уровень	Воспитатель	9 000
3.	4 квалификационный уровень	Старший воспитатель	9 600

1.3. В подпункте 1 пункта 16 таблицу изложить в следующей редакции:

№	Наименование должностей, входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Минимальный должностной оклад (руб.)
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень		
1.	Делопроизводитель, секретарь-машинистка	5 021
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень		
2.	Заведующий хозяйством	6 962
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
4 квалификационный уровень		
6.	Ведущий специалист по закупкам	7 831

1.4. В подпункте 1 пункта 17 таблицу изложить в следующей редакции:

№	Наименование должностей, разрядов работ	Минимальный должностной оклад (руб.)
1	2	3
1.	1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: дворник	4 943
2.	2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: машинист по стирке и ремонту спецодежды, оператор котельной, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, кухонный рабочий, кладовщик, повар	5 178
3.	5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: оператор котельной, водитель автобуса, повар	6 902

1.5. Пункт 26.1 изложить в следующей редакции:

«26.1. Надбавка за интенсивность труда устанавливается и выплачивается ежемесячно:

1) лицам, ответственным за организацию питания в образовательных учреждениях – до 20 процентов оклада, ставки заработной платы;

работникам, занимающим общепромышленные должности служащих первого и второго уровня, работникам рабочих профессий (специальностей) за выполнение работ по нескольким смежным должностям, профессиям и специальностям при их отсутствии в штатном расписании учреждения – до 100 процентов оклада, ставки заработной платы;

за осуществление работы по охране труда – до 30 процентов оклада, ставки заработной платы;

за ведение делопроизводства, за работу с архивом учреждения – до 20 процентов оклада, ставки заработной платы;

2) педагогическим работникам:
за руководство кружковой работой (за один кружок) – до 20 процентов оклада, ставки заработной платы;

за подготовку к начальному обучению в школе детей, не посещающих образовательное учреждение; за организацию и проведение индивидуальной работы с родителями и детьми раннего возраста, не посещающими дошкольное образовательное учреждение; за участие в экспертных группах, комиссиях различных уровней (олимпиады, конкурсы педагогического мастерства, проверка экзаменационных работ и др.); за участие в педагогических чтениях, семинарах, конференциях, методических объединениях регионального и местного уровня; за проведение мастер-классов, открытых уроков регионального и местного уровня – до 10 процентов оклада, ставки заработной платы;

лицам, уполномоченным по защите прав и законных интересов ребенка – 10 процентов оклада;

воспитателям учреждений, реализующим образовательную программу дошкольного образования – 2 000 рублей;

педагогическим работникам, отнесенным к категории молодых специалистов – 50 процентов оклада, ставки заработной платы (под молодыми специалистами понимаются лица, принятые на работу после окончания образовательного учреждения среднего профессионального или высшего профессионального образования в течение 3-х лет включительно);

3. Считать утратившими силу приказы муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №15 «Василек»:

от 23 октября 2019 года №174-ОД «О внесении изменений в положение об оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №15 «Василек», утвержденное приказом от 09 января 2019 года №5-ОД»;

от 30 января 2020 года №9-ОД «О внесении изменений в положение об оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №15 «Василек», утвержденное приказом от 09 января 2019 года №5-ОД»;

от 01 октября 2021 года №148-ОД «О внесении изменений в положение об оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №15 «Василек», утвержденное приказом от 09 января 2019 года №5-ОД»;

от 01 апреля 2022 года №24-ОД «О внесении изменений в положение об оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №15 «Василек», утвержденное приказом от 09 января 2019 года №5-ОД».

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

5. Приказ вступает в силу с 01 июля 2022 года.

Заведующий МКДОУ
д/с № 15 «Василек»



З.А.Асанова