

"Мониторинг эффективности и результативности реализации системы наставничества" Мониторинг эффективности и результативности реализации системы наставничества

СКИРО ПК и ПРО

24.11.2022г., 15:49

Был получен ваш ответ на форму "Мониторинг эффективности и результативности реализации системы наставничества".

Вам необходимо распечатать данные результаты опроса, заверить их подписью и печатью руководителя органа управления образованием администрации муниципального/городского округа. Информацию в формате PDF следует направить на адрес электронной почты stav-cnppm@mail.ru, указав в теме письма: «Мониторинг».

Наименование муниципалитета (выберите из выпадающего списка):

Нефтекумский ГО

Наименование ОО (по уставу) кратко:

МКДОУ д/с №15 "Василёк"

Полное наименование ОО (по уставу):

Муниципальное казённое дошкольное общеобразовательное учреждение "Детский сад №15 "Василёк"

Адрес ОО:

356876, Ставропольский край, Нефтекумский район, а.Новкус-Артезиан, ул.Ленина, 35А

Положение о реализации целевой модели наставничество::

Принято

Локальные акты образовательной организации о внедрении (применении) системы (целевой модели) наставничества и организации наставничества педагогических работников в образовательной организации::

Изданы

Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации::

Утверждена

На официальном сайте образовательной организации создан специальный раздел (рубрика) для размещения информации о реализации персонализированной программы наставничества педагогических работников::

Да (указать на следующем шаге ссылку на сайт образовательной организации, на котором содержится информация о наставничестве)

Укажите ссылку на сайт образовательной организации, на котором содержится информация о наставничестве:

<http://vasilek15.ucoz.ru/index/nastavnichestvo/0-82>

В Вашей организации определены группы "наставник-наставляемый":

Да

Выберите критерии отбора наставников::

Педагогический опыт

Укажите, как ваша образовательная организация организует повышение уровня профессионального мастерства наставников (перечислите формы):

Участие в фестивалях, форумах, конференциях

Выберите критерии отбора наставляемых:

Другое (впишите собственные критерии отбора наставляемых на следующем шаге)

Другой критерий отбора наставляемых (впишите):

Молодой педагог (специалист с опытом от 0-3)

Информация о наличии в образовательной организации педагогов, которых необходимо включить в наставническую деятельность в качестве наставляемых, актуализируется:

Не менее одного раза в год

Выберите формы наставничества, применяемые в вашей образовательной организации::

Традиционная форма наставничества (взаимодействие между более опытным и начинающим работником в течение определенного продолжительного времени)

Производилась ли в образовательной организации замена наставников:

Нет

Укажите ФИО, должность куратора (ответственного за реализацию персонализированных программ наставничества):

заведующий, Асанова Зульфия Амерхановна

На базе образовательной организации создано методическое объединение наставников/комиссия/совет::

Да

В образовательной организации осуществляется мониторинг эффективности и результативности реализации системы наставничества, оценка вовлеченности педагогов в различные формы наставничества и повышения квалификации педагогических работников::

Да

По каким критериям оценивается эффективность работы наставника (перечислите):
Востребованность наставника в профессиональной среде

Формируется итоговый аналитический отчет о реализации в образовательной организации системы наставничества, реализации персонализированных программ наставничества педагогических работников::

Да

В образовательной организации сформирован банк индивидуальных/групповых персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших практик наставничества педагогических работников с размещением на сайте (странице сайта) образовательной организации и/или социальных сетях::

Да (укажите ссылки на следующем шаге)

Укажите ссылки на размещенные на официальном сайте образовательной организации/специализированной странице сайта образовательной организации/в социальных сетях программы и лучшие практики наставничества педагогических работников::

<http://vasilek15.ucoz.ru/index/nastavnichestvo/0-82>

Укажите адрес эл.почты, на которую будет отправлена распечатка ваших ответов на вопросы мониторинга:

dsvasilek2013@mail.ru

Заведующий МКДОУ д/с №15 «Василек»



З.А.Асанова