


Принято:  
Заседание педагогического совета  
МКДОУ д/с № 15 «Василек»  
Протокол №1 от 30.08.18г.

Утверждено:  
Заведующий МКДОУ  
д/с №15 «Василек»  
З.А. Асанова  
Приказ № 151-ОД  
от 30.08.2018 г.

Согласовано:  
Председатель профсоюзного комитета  
 Р.А. Шавсеева



**Положение  
о порядке и условиях предоставления  
длительного отпуска сроком до одного года  
педагогическим работникам  
муниципального казенного дошкольного  
образовательного учреждения  
«Детский сад №15 «Василек»**

а. Новкус – Артезиан  
2018г.

## **I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано на основании ст. 335 Трудового Кодекса РФ, Федерального закона от ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» п. 4 части 5 ст. 47, приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 31 мая 2016 года N 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года»

1.2. Положение устанавливает порядок и условия предоставления длительного отпуска сроком до одного года (далее по тексту - длительный отпуск) педагогическим работникам Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №15 «Василек» (далее по тексту - ДООУ)

1.3. Положение принимается на заседании педагогического совета согласовывается с председателем ПК ДООУ и утверждается заведующим.

1.4. Срок данного положения не ограничен. Данное положение действует до принятия нового.

## **II. Порядок и условия предоставления длительного отпуска**

2.1. Педагогические работники ДООУ имеют право на длительный отпуск не реже, чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы.

2.2. Длительный отпуск педагогическим работникам предоставляется без сохранения заработной платы.

2.3. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику по его заявлению и оформляется приказом заведующего ДООУ. Заявление педагогического работника о предоставлении длительного отпуска, как правило, подается по окончании учебного года.

2.4. Длительный отпуск может предоставляться педагогическому работнику в любое время при условии, что это отрицательно не отразится на деятельности ДООУ. Решение о предоставлении (об отказе предоставления) педагогическому работнику длительного отпуска принимает заведующий ДООУ не позднее 14 календарных дней с момента подачи соответствующего заявления и оформляется соответствующим приказом. Решение заведующего ДООУ об отказе предоставления педагогическому работнику длительного отпуска должно быть оформлено в письменном виде с обоснованием причин отказа, а также должно содержать информацию о возможных сроках его предоставления. Решение о предоставлении длительного педагогического отпуска руководителю ДООУ принимается учредителями и оформляется соответствующим распоряжением.

2.5. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется место работы (должность).

2.6. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе работодателя, за исключением случая ликвидации Учреждения.

2.7. Педагогическому работнику, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных больничным листом.

Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.

2.8. Время длительного отпуска не засчитывается в стаж работы, дающий право на очередной ежегодный оплачиваемый отпуск, а также право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости.

2.9. Очередность и время предоставления длительного отпуска, продолжительность, присоединение к ежегодному оплачиваемому отпуску, возможность оплаты длительного отпуска за счет внебюджетных средств и другие вопросы, не предусмотренные настоящим Положением, определяются Уставом ДОУ.

### **III. Порядок исчисления стажа непрерывной педагогической деятельности (работы)**

3.1. В стаж непрерывной педагогической деятельности (работы), дающий право на длительный отпуск, засчитывается время работы в государственных, муниципальных образовательных учреждениях, негосударственных образовательных учреждениях и организациях, имеющих государственную аккредитацию, в должностях и на условиях, предусмотренных в Приложении 1 к настоящему Положению.

3.2. Продолжительность стажа непрерывной педагогической деятельности (работы) устанавливается в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов.

3.3. Вопросы исчисления стажа непрерывной педагогической деятельности (работы) рассматриваются администрацией ДОУ по согласованию с представительным органом работников.

3.4. В стаж непрерывной педагогической деятельности (работы), дающий право на длительный отпуск, засчитывается:

- фактически проработанное время; время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправомерном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);
- время, когда педагогический работник проходил производственную практику на оплачиваемых преподавательских должностях в период обучения в образовательных учреждениях среднего и высшего профессионального образования, аспирантуре и докторантуре;
- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) и он получал пособие по государственному социальному страхованию, за исключением времени, когда педагогический работник находился в частично оплачиваемом отпуске и

получал пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет.

3.5. Стаж непрерывной педагогической деятельности (работы) не прерывается в следующих случаях:

- при переходе работника в установленном порядке из одного образовательного учреждения в другое, если перерыв в работе не превысил одного месяца;
- преподавательской работы по истечении срока трудового договора (контракта) лиц, работавших в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если перерыв в работе не превысил двух месяцев;
- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения из государственных или муниципальных органов управления образованием, если перерыв в работе не превысил одного месяца, при условии, что работе в органах управления образованием предшествовала преподавательская работа;
- военной службы или приравненной к ней службе, если службе непосредственно предшествовала преподавательская работа, а перерыв между днем увольнения с военной службы или приравненной к ней службе и поступлением на работу не превысил трех месяцев;
- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения в связи с ликвидацией образовательного учреждения, сокращением штата педагогических работников или его численности, если перерыв в работе не превысил трех месяцев;
- преподавательской работы по собственному желанию в связи с переводом мужа (жены) на работу в другую местность независимо от перерыва в работе;
- при поступлении на преподавательскую работу по окончании высшего или среднего педагогического учебного заведения, если учеба в учебном заведении непосредственно предшествовала преподавательской работе, а перерыв между днем окончания учебного заведения и днем поступления на работу не превысил трех месяцев;
- преподавательской работы вследствие обнаружившегося несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе по состоянию здоровья (согласно медицинскому заключению), препятствующему продолжению данной работы, если перерыв в работе не превысил трех месяцев;
- преподавательской работы по собственному желанию в связи с уходом на пенсию.

#### IV. Заключение

4.1. Настоящее положение является неотъемлемым приложением к Уставу ДОУ.

4.2. Все изменения и дополнения к настоящему Положению согласовываются с председателем ПК ДОУ и утверждаются заведующим.

Перечень должностей, работа, в которых засчитывается в стаж непрерывной педагогической работы

1. Перечень должностей, работа в которых засчитывается в стаж непрерывной педагогической работы независимо от объема педагогической деятельности (работы):
  - музыкальный руководитель;
  - воспитатель.
2. Перечень должностей, работа в которых засчитывается в стаж непрерывной педагогической работы при определенных условиях:
  - заведующий образовательным учреждением;
  - старший воспитатель.

Время работы на должностях, указанных в пункте 2 настоящего перечня, засчитывается в стаж непрерывной преподавательской работы при условии выполнения педагогическим работником в каждом учебном году на должностях, перечисленных в пункте 1 настоящего перечня, преподавательской работы (как с занятием, так и без занятия штатной должности) не менее 6 часов в неделю в общеобразовательных и других образовательных учреждениях.

Право на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования в соответствии со статьей 335 ТК РФ, в общеобразовательных и других образовательных учреждениях.



Принципиально, проинформировано  
и сформировано в соответствии с  
законом № 15, принятым  
3.8. 2004 года